



wienwork



FONDS **SOZIALES
WIEN**

Anerkannte
Einrichtung des
„Fonds Soziales Wien“



Was ist On the Job?



- Eine Einrichtung der Berufsvorbereitung
- Das Training von 30 Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit Handicaps bei der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Eine Berufsqualifizierungsmaßnahme gefördert aus Mitteln des Fonds soziales Wien

WIR WENDEN UNS AN JUGENDLICHE UND JUNGE ERWACHSENE

die zwischen 15 und 24 Jahre alt sind

die mit besonderen Schwierigkeiten zurechtkommen müssen
(zum Beispiel einer dauerhaften Krankheit, Lernschwierigkeiten,
einer Behinderung)

für die ein Job oder eine Ausbildung wie eine Lehre oder
Teilqualifizierung noch zu früh kommen

die noch unsicher sind in welche Richtung es eigentlich gehen
könnte

die Interesse haben verschiedene Arbeitstrainings und Berufe
auszuprobieren

die Freude und Spaß an Gruppenaktivitäten, Sport und Gesprächen mit
anderen Jugendlichen haben

ON THE JOB

Meint, dass wir vom Anfang an unsere TeilnehmerInnen in die Arbeit durch praktisches Training in Betrieben einbinden!

Was ist das Ziel von On the Job?

- Die Vorbereitung auf die Arbeitswelt
- Die Integration durch Arbeitstraining in das Berufsleben
- Die Vermittlung an eine Arbeitsstelle, eine Ausbildung (Teilqualifizierung, verlängerte Lehre) oder eine andere Einrichtung der Berufsqualifizierung

Integration durch Arbeitstraining

Der Weg zu On the Job

Was ist wichtig, wenn man bei uns beginnen möchte?

- Die Bewilligung vom Fonds Sozialen Wien (FSW)
- Ein Alter von 15 – 24 Jahren



Wie erfolgt die Aufnahme?

- Telefonisch wird ein Termin vereinbart
- Erstgespräch findet statt
- Schnuppertage werden vereinbart
- Aufnahmegespräch, wenn die Voraussetzungen stimmen
- Warten auf einen freien Platz

Förderung/Dauer

Worauf achten wir besonders?

- Förderung der Talente und Stärken
- Finden eigenständiger Lösungen
- Vielfältige berufliche Trainingsmöglichkeiten
- Einhalten der OTJ-Regeln
- Förderung der Kreativität
- Möglichkeit für Sport

Wie lange kann man bei On the Job bleiben?

- Zu Beginn 3 Monate Probezeit
- Teilnahme bei OTJ bis zu 3 Jahren möglich



Was bieten wir?

Berufliche Entwicklung

- Arbeitstraining an 3 Tagen in der Woche
- Praktika in Betrieben nach Wunsch und Vereinbarung mit dem Coach



Persönliche Entwicklung

- Training der persönlichen Entwicklung /soziales Lernen
- Kreativpädagogik 2 x pro Monat am Montag oder Freitag
- Förderpädagogik 2 x pro Monat am Montag oder Freitag/Vorbereitung auf die Berufsschule
- Sport, Exkursionen, Themenschwerpunkte, Workshops

Integration durch Arbeitstraining

Wochenablauf



Arbeitszeiten:

- 3 Tage 8.00 bis 14.00 Uhr
- 2 Tage 8.00 bis 13.00 Uhr

Pausen/Seestadt:

- 5 Stunden Tage: 2 x 10 Minuten Vormittags, 30 Minuten Mittag
- 6 Stunden Tage: 2 x 15 Minuten Vormittag, 30 Minuten Mittag

Beispiel Monatsplan Arbeitstraining Merkur

KW	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag		
35	28	29	30	31	1		
					Start Neue TN Info und Kennenlernen Gruppen: Coaches , Leitung, Förder , Kreativ	TeilnehmerInnen: Leopold, Valentino, Stefan, Nicole, Michael W, Michael C, Daniel	
36	4	5	6	7	8	9	10
	Bis 14:00 Start Seestadt AT MERKUR I	Bis 13:00 AT MERKUR I	Bis 14:00 Sport&Fun SEE	Bis 14:00 AT MERKUR II	Bis 13:00 SEE Kreativ: Merkur		
37	11	12	13	14	15	16	17
	Bis 14:00 Start Seestadt AT MERKUR I	Bis 13:00 AT MERKUR I	Bis 14:00 SEE	Bis 14:00 AT MERKUR II	Bis 13:00 SEE Förder: Merkur		
38	18	19	20	21	22	23	24
	Bis 14:00 Start Seestadt AT MERKUR I	Bis 13:00 AT MERKUR I	Bis 14:00 Sport&Fun SEE	Bis 14:00 AT MERKUR II	Bis 13:00 SEE Kreativ: Merkur		
39	25	26	27	28	29	30	1
	Bis 14:00 Start Seestadt AT MERKUR I Verabschiedung Alex, Martin	Bis 13:00 AT MERKUR I	Bis 14:00 SEE 8:00-9:00 Reflex Gruppen	Bis 14:00 AT MERKUR II	Bis 13:00 SEE Förder: Merkur		

On the Job – Ablauf der Woche

Gruppen	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
JUFA	Start SEE/AT	AT/SEE/WW	AT	SEE	Förder/Kreativ
Garten	Start SEE/AT	AT/SEE	AT	SEE	Förder/Kreativ
Merkur	Förder/Kreativ	AT	SEE	AT	Start SEE/AT
Auftrag	Förder/Kreativ	AT	SEE	AT	Start SEE/AT

Geld

Das erhalten TeilnehmerInnen:

„schon arbeitsfähige Jugendliche“

- Über 18 Jahre
 - Große DLU über AMS
- Unter 18 Jahre
 - Kleine DLU über AMS, Monatskarte
DLU.....Deckung der Lebensunterhaltskosten

„befristet arbeitsunfähige Jugendliche“

- Taschengeld EUR 100,-, Monatskarte von den Wiener Linien
- Ab 18 Jahre: Anspruch auf Mindestsicherung



Leitung, Verwaltung, Zivildienster

- Gesamtverantwortung und Aufnahmeständigkeit
- Teamverwaltung
- Organisation und Abläufe
- Unterstützung für Jugendliche und des Teams
- Zentrale Informationsstelle



ArbeitspädagogInnen

- ...sind die direkten BetreuerInnen für unsere Jugendlichen im Arbeitstraining
- ...helfen bei Problemen
- ...fördern die persönliche und berufliche Entwicklung



Coaches

- ...sind BegleiterInnen bei Arbeitserfahrungen außerhalb von OTJ
(Praktika, Schnuppertage)
- ...sind Kontaktpersonen zwischen Jugendlichen und Betrieben
- ...besuchen Jugendliche während des Praktikums
- ...sind TrainerInnen, BeraterInnen, Coaches für alle beruflichen Fragen
- ...helfen Jugendlichen bei Krisen
- ...vermitteln Kontakte zu Beratungseinrichtungen



Selbstvertretung

GruppensprecherInnen

- Werden von den TeilnehmerInnen für ein Jahr in einer Wahl bestimmt
- Vertreten die Interessen der TN
- Schlagen Themen vor
- Führen Besprechungen mit TN durch
- Besprechung einmal wöchentlich mit der Leitung



Integration durch Arbeitstraining

Entwicklungsschritte

- Probezeit
- Entwicklung
- Vermittlung
- Nachbetreuung



Verlauf

Probezeit (3 Monate)

- Ankommen und Kennenlernen
- Erarbeitung von persönlichen Zielen
- Teilnahme an Arbeitstrainings
- Förder- und Kreativpädagogik



Entwicklung

- Arbeitstraining
- Praktika: Start – Verlauf - Vermittlung
- Erste Praktika
- Steigerung der Praktika hinsichtlich Dauer und täglicher Arbeitszeit
- Herausarbeiten konkreter beruflicher Wünsche
- Besprechung der Erfahrungen in der Arbeitswelt
- Nachschulung



Vermittlung

- Kennenlernen des neuen Betriebs/des Ausbildungsplatzes
- Wenn möglich dort Schnuppertage vor dem Wechsel
- Verabschiedung, Zukunftsmappe, Praktikumsnachweise



Verlauf

Wohin nach On the Job

- Teilqualifikation
 - Verlängerte Lehre
 - Produktionsschule
 - OTJ verwandte Einrichtungen (§10)
 - Tagesstruktur
 - Andere Einrichtungen
- } 1. oder 2. Arbeitsmarkt

Nachbetreuung

- Jugendliche sind fix in einem Betrieb/einer Ausbildung oder Einrichtung
- Nachbetreuung durch Coaches
- Einladung ehemaliger TN zu On the job





**Vielen Dank für Ihre/Deine
Aufmerksamkeit!**